

**AREA DI VIGILANZA
VIGILANZA**

DETERMINAZIONE

Determ. n. 37 del 10/08/2025

Oggetto: "SCAVALCO DI ECCEDEXENZA" A FAVORE DEL COMUNE DI PORTO AZZURRO DI N. 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE EX CAT C DEL COMUNE DI CAMPO NELL'ELBA DA ASSEGNARE ALL'AREA DI VIGILANZA, PRESA D'ATTO DIMISSIONI VOLONTARIE

IL RESPONSABILE DI AREA

VISTO il provvedimento del Sindaco n. 9 del 30.6.2022 con cui vengono attribuite al Dott. MARCELLO TOVOLI le funzioni di Responsabile dell' AREA DI VIGILANZA;

“VISTA la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 21 del 27/03/2025 avente ad oggetto “Bilancio di Previsione 2025 - 2027 e D.U.P. 2025 - 2027 – Approvazione”;

PREMESSO che :- Con delibera di Giunta Comunale n.76/2025 del 14/05/2025 avente ad OGGETTO: APPROVAZIONE ULTERIORE PROGETTO FINALIZZATO ALL' ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE - AREA DI VIGILANZA ANNO 2025 è stato deliberato

DI APPROVARE il progetto finalizzato all'assunzione del personale di Polizia Municipale Area Istruttori , Cat. C (ex C1), a tempo determinato, presentato dal Responsabile Area di Vigilanza in data 07/05/2025; che prevede di assumere oltre a n.2 Agenti per mesi 6, l' assunzione di Agenti disponibili, a scavalco d'eccedenza, massimo 12 ore settimanali, utilizzabili per mesi 6.

RICHIAMATO l'art. 36, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;

RICHIAMATO l'art. 53, comma 8, del medesimo decreto secondo il quale “le pubbliche Amministrazioni non possono conferire incarichi retribuiti a dipendenti di altre amministrazioni pubbliche senza la previa autorizzazione”;

VISTA la Determina n.30/2025 del 13/06/2025 emessa da questo ufficio;

RICHIAMATO l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 il quale dispone che “gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”;

RICHIAMATO l'art. 92, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il quale recita “Gli Enti Locali possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale e a tempo determinato, pieno o parziale, nel rispetto della disciplina in materia. I dipendenti degli Enti Locali a tempo parziale, purché autorizzati dall'Amministrazione di appartenenza, possono prestare attività lavorativa presso altri Enti”;

RICHIAMATO l'art. 1, comma 557, della legge 30/12/2004, n. 311 (legge finanziaria 2005), a mente del quale i Comuni con popolazione inferiore ai 25.000 abitanti possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'Amministrazione di provenienza;

CONSIDERATO che la suddetta disposizione, come fonte normativa speciale ed in quanto tale prevalente, ha introdotto, nel suo ristretto ambito di efficacia, una deroga al principio della unicità del rapporto di lavoro dei pubblici dipendenti, permettendo a questi ultimi, - in regime di rapporto a tempo pieno - di effettuare attività lavorativa presso un'altra Amministrazione con meno di 25.000 abitanti, al di fuori delle 36 ore e per un massimo di ulteriori 12 ore settimanali

VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione adottato dalla Giunta del Comune di Porto Azzurro con deliberazione n. 62 del 29/04/2025 in particolare, la Sottosezione 3.3. contenente il Piano triennale dei fabbisogni di personale che prevede n.24 mesi per le assunzioni di vigili stagionali;

Vista la Comunicazione inviata via Pec dal Dipendente Alex Bosi, in data 08/08/2025 con la quale comunica che per motivi di salute non potrà più svolgere il servizio di scavalco d'eccedenza per 12 ore settimanali;

VISTO il bilancio 2025/2027 approvato con deliberazione di C.C. n. 21 del 11/04/2025;

Visto il regolamento sul funzionamento Uffici e servizi del Comune di Porto Azzurro ;

Visto il D.lgs. 18.8.2000, n. 267;

Visto il D.Lgs. 165/2001

Vista la L.311/2004

D E T E R M I N A

1. DI prendere atto delle dimissioni volontarie del dipendente Alex Bosi

2 DI DARE ATTO che la spesa derivante dall'incarico a scavalco per il trattamento stipendiale e per oneri a carico dell'ente trova copertura negli stanziamenti del bilancio 2025;

3. DI RICHIAMARE le modalità di determinazione delle spese di personale che certificano il rispetto dei limiti indicati dalla normativa di riferimento;

4. DI DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio online e sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi del D.Lgs. 33/2013;

5. DI TRASMETTERE copia del presente atto alla R.S.U. e alle OO.SS. territoriali per la dovuta informazione ai sensi di legge e di contratto, nonché al Comune di Campo nell'Elba e all'Agente Alex Bosi, per l'opportuna conoscenza;

La presente determinazione sarà pubblicata, ai sensi dell'art. 23, comma 1, lett. B) del D.Lgs n. 33/2013 e dell'art. 20 del D.Lgs 36/2023, all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi, nonché nell'apposita sezione dell'amministrazione trasparente;

A norma dell'art. 8 della Legge 241/1990, si rende noto che il Responsabile del procedimento è il Dott. MARCELLO TOVOLI, Responsabile AREA DI VIGILANZA e che potranno essere richiesti chiarimenti anche a mezzo telefono al numero 0565/921651

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
MARCELLO TOVOLI
(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)