

**AREA DI VIGILANZA
VIGILANZA**

DETERMINAZIONE

**AREA DI VIGILANZA
VIGILANZA**

DETERMINAZIONE

-



Determ. n. 30 del 13/06/2025

-

-

Oggetto: "SCAVALCO DI ECCEDEXENZA" A FAVORE DEL COMUNE DI PORTO AZZURRO DI N. 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE EX CAT C DEL COMUNE DI CAMPO NELL'ELBA DA ASSEGNARE ALL'AREA DI VIGILANZA. APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO.

-

-

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

-

VISTO il provvedimento del Sindaco n. 9 del 30,06,2022 con cui vengono attribuite al Dott. MARCELLO TOVOLI le funzioni di Responsabile dell' AREA DI VIGILANZA;

“VISTA la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 21 del 27/03/2025 avente ad oggetto “Bilancio di Previsione 2025 - 2027 e D.U.P. 2025 - 2027 – Approvazione”;

PREMESSO che :- Con delibera di **Giunta Comunale n.76/2025 del 14/05/2025** avente ad OGGETTO: APPROVAZIONE ULTERIORE PROGETTO FINALIZZATO ALL' ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE - AREA DI VIGILANZA ANNO 2025 è stato deliberato di approvare il progetto finalizzato all'assunzione del personale di Polizia Municipale Area Istruttori , Cat. C (ex C1), a tempo determinato, presentato dal

Responsabile Area di Vigilanza in data 07/05/2025 che prevede di assumere oltre a n.2 Agenti per mesi 6, **l'assunzione di Agenti disponibili, a scavalco d'eccezione, massimo 12 ore settimanali, utilizzabili per mesi 6.**

RICHIAMATO l'art. 36, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;

RICHIAMATO l'art. 53, comma 8, del medesimo decreto secondo il quale "le pubbliche Amministrazioni non possono conferire incarichi retribuiti a dipendenti di altre amministrazioni pubbliche senza la previa autorizzazione";

VISTA l'autorizzazione concessa dal Comune di Campo nell'Elba espressa con Delibera di Giunta Comunale n.134 del 11/06/2025, con la quale viene autorizzato il dipendente BOSI ALEX, a svolgere l'incarico di Agente di Polizia Locale presso il Comune di Porto Azzurro, con decorrenza dal **16 giugno 2025**, fino al 22 ottobre 2025;

RICHIAMATO l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 il quale dispone che "gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";

RICHIAMATO l'art. 92, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il quale recita "Gli Enti Locali possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale e a tempo determinato, pieno o parziale, nel rispetto della disciplina in materia. I dipendenti degli Enti Locali a tempo parziale, purché autorizzati dall'Amministrazione di appartenenza, possono prestare attività lavorativa presso altri Enti";

RICHIAMATO l'art. 1, comma 557, della legge 30/12/2004, n. 311 (legge finanziaria 2005), a mente del quale i Comuni con popolazione inferiore ai 25.000 abitanti possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'Amministrazione di provenienza;

CONSIDERATO che la suddetta disposizione, come fonte normativa speciale ed in quanto tale prevalente, ha introdotto, nel suo ristretto ambito di efficacia, una deroga al principio della unicità del rapporto di lavoro dei pubblici dipendenti, permettendo a questi ultimi, - in regime di rapporto a tempo pieno - di effettuare attività lavorativa presso un'altra Amministrazione con meno di 25.000 abitanti, al di fuori delle 36 ore e per un massimo di ulteriori 12 ore settimanali

VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione adottato dalla Giunta del Comune di Porto Azzurro con deliberazione n. 62 del 29/04/2025 in particolare, la Sottosezione 3.3. contenente il Piano triennale dei fabbisogni di personale che prevede n.24 mesi per le assunzioni di vigili stagionali;

RITENUTO di ricorrere all'utilizzo di figura professionale di altro Comune, con esperienza già acquisita nel servizio;

CONSIDERATO che: - allo stato, non esistono situazioni che siano produttive di un conflitto di interessi tra il Comune di Porto Azzurro, il Comune di Campo nell'Elba e le prestazioni lavorative che andrà a svolgere l'Agente Bosi Alex (ex Categoria C); - l'instaurando rapporto di lavoro dovrà svolgersi presso questo ente senza creare pregiudizio al corretto svolgimento del rapporto di lavoro con l'Ente di originaria appartenenza;

PREMESSO che questa amministrazione, con nota del segretario Comunale del 15/05/2025 ha richiesto l'utilizzo della citata dipendente a tempo indeterminato e full-time del Comune di Campo Nell'Elba , per n. 12 ore settimanali ai sensi dell'art.1 c. 557 l. 311/2004

ATTESO che:

- il predetto Agente ha manifestato la propria disponibilità ad assumere l'incarico;
- il Comune di Campo nell'Elba , con Delibera di Giunta Comunale n.134 del 11/06/2025, ha autorizzato il proprio dipendente a prestare servizio ai sensi dell'art.1 comma 557 della legge 311/2004, cosiddetto "scavalco in eccedenza", presso il Comune di Porto Azzurro;

RITENUTO, pertanto, potersi procedere all'assunzione ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004, dell'Agente Alex Bosi , (ex Categoria C), per un massimo di n. 12 ore settimanali da svolgersi con decorrenza dal 16/06/2025 e fino al 22.10.2025 , salvo proroga in conformità agli strumenti di programmazione;

VISTO il bilancio 2025/2027 approvato con deliberazione di C.C. n. 21 del 11/04/2025;

DATO ATTO che il compenso che verrà erogato prevederà la seguente voce: l'orario tabellare per le ore settimanali espletate nel limite max di 12 ore, da remunerare avendo a riferimento l'area contrattuale di appartenenza del dipendente;

Visto il regolamento sul funzionamento Uffici e servizi del Comune di Porto Azzurro ;

Visto il D.lgs. 18.8.2000, n. 267;

Visto il D.Lgs. 165/2001

Vista la L.311/2004

D E T E R M I N A

1. DI AVVALERSI, ai sensi degli artt. 1, comma 557, della L. n. 311/2004 e dall'art. 53, comma 7, del D.Lgs. 165/2001, per 12 ore settimanali, dell'attività lavorativa della dipendente del Comune di Campo nell'Elba, Agente Alex Bosi , (ex Categoria C), per n. 12 ore settimanali, con decorrenza dal 16/06/2025 fino al 22.10.2025, salvo proroga in conformità agli strumenti di programmazione;

2. DI ASSEGNARE l'Agente Alex Bosi all'area di Vigilanza ;

3. DI DARE ATTO che il compenso per la prestazione lavorativa sarà composto dalla voce del compenso orario tabellare per le ore settimanali espletate nel limite max. di 12 ore, da remunerare avendo a riferimento la categoria giuridica ed economica di appartenenza della dipendente;

4. DI DARE ATTO che gli oneri finanziari derivanti dal rapporto di lavoro di cui sopra sono interamente a carico del Comune di Porto Azzurro;

5. DI DARE ATTO che la spesa derivante dall'incarico a scavalco per il trattamento stipendiale e per oneri a carico dell'ente trova copertura negli stanziamenti del bilancio 2025;

6. DI RICHIAMARE le modalità di determinazione delle spese di personale che certificano il rispetto dei limiti indicati dalla normativa di riferimento;

8. DI APPROVARE lo schema di contratto inserito in allegato;

9. DI DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio online e sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi del D.Lgs. 33/2013;

10. DI TRASMETTERE copia del presente atto alla R.S.U. e alle OO.SS. territoriali per la dovuta informazione ai sensi di legge e di contratto, nonché al Comune di Campo nell'Elba e all'Agente Alex Bosi, per l'opportuna conoscenza;

La presente determinazione sarà pubblicata, ai sensi dell'art. 23, comma 1, lett. B) del D.Lgs n. 33/2013 e dell'art. 20 del D.Lgs 36/2023, all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi, nonché nell'apposita sezione dell'amministrazione trasparente;

A norma dell'art. 8 della Legge 241/1990, si rende noto che il Responsabile del procedimento è il Dott. MARCELLO TOVOLI, Responsabile AREA DI VIGILANZA e che potranno essere richiesti chiarimenti anche a mezzo telefono al numero **0565/921651**

-

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
MARCELLO TOVOLI

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)