

**AREA DI VIGILANZA
VIGILANZA**

DETERMINAZIONE

Determ. n. 22 del 26/05/2025

Oggetto: "SCAVALCO D'ECCEDEENZA" A FAVORE DEL COMUNE DI PORTO AZZURRO DI N.1 AGENTE POLIZIA LOCALE EX CAT.C DEL COMUNE DI CAPOLIVERI DA ASSEGNARE ALL'AREA DI VIGILANZA. APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO .

IL RESPONSABILE DI AREA

VISTO il Decreto del Sindaco n.°9 del 30/06/2022 con cui vengono attribuite al Dott.Marcello Tovoli le funzioni di Responsabile dell'AREA DI VIGILANZA;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n 21 del 11/04/2025 avente ad oggetto “ Bilancio di previsione triennio 2025-2027 e D.U.P. 2025-2027 – approvazione”;

PREMESSO che :

- Con delibera di **Giunta Comunale n.76/2025 del 14/05/2025** avente ad OGGETTO: APPROVAZIONE ULTERIORE PROGETTO FINALIZZATO ALL' ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE - AREA DI VIGILANZA ANNO 2025 è stato deliberato **DI APPROVARE** il progetto finalizzato all'assunzione del personale di Polizia Municipale Area Istruttori , Cat. C (ex C1), a tempo determinato, presentato dal Responsabile Area di Vigilanza in data 07/05/2025;che prevede di assumere oltre a n.2 Agenti per mesi 6, **l' assunzione di Agenti disponibili, a scavalco d'eccecenza, massimo 12 ore settimanali, utilizzabili per mesi 6.**

RICHIAMATO l'art. 36, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;

RICHIAMATO l'art. 53, comma 8, del medesimo decreto secondo il quale “le pubbliche Amministrazioni non possono conferire incarichi retribuiti a dipendenti di altre amministrazioni pubbliche senza la previa autorizzazione”;

VISTA l'autorizzazione concessa dal Comune di Capoliveri ricevuta in data 23/05/2025 n.nostro prot 5076, con la quale il Comandante della Polizia Municipale del Comune di Capoliveri, autorizza la dipendente MIRISOLA LAURA, a svolgere l'incarico di Agente di Polizia Locale presso il Comune di Porto Azzurro, con decorrenza dal **01 Giugno 2025**, fino a revoca;

RICHIAMATO l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 il quale dispone che “gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale,

comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”;

RICHIAMATO l’art. 92, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il quale recita “Gli Enti Locali possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale e a tempo determinato, pieno o parziale, nel rispetto della disciplina in materia. I dipendenti degli Enti Locali a tempo parziale, purché autorizzati dall’Amministrazione di appartenenza, possono prestare attività lavorativa presso altri Enti”;

RICHIAMATO l’art. 1, comma 557, della legge 30/12/2004, n. 311 (legge finanziaria 2005), a mente del quale i Comuni con popolazione inferiore ai 25.000 abitanti possono servirsi dell’attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall’Amministrazione di provenienza;

CONSIDERATO che la suddetta disposizione, come fonte normativa speciale ed in quanto tale prevalente, ha introdotto, nel suo ristretto ambito di efficacia, una deroga al principio della unicità del rapporto di lavoro dei pubblici dipendenti, permettendo a questi ultimi, - in regime di rapporto a tempo pieno - di effettuare attività lavorativa presso un’altra Amministrazione con meno di 25.000 abitanti, al di fuori delle 36 ore e per un massimo di ulteriori 12 ore settimanali;

VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione adottato dalla Giunta del Comune di Porto Azzurro con deliberazione n. 62 del 29/04/2025 in particolare, la Sottosezione 3.3. contenente il Piano triennale dei fabbisogni di personale che prevede n.24 mesi per le assunzioni di vigili stagionali;

RITENUTO di ricorrere all’utilizzo di figura professionale di altro Comune, con esperienza già acquisita nel servizio;

CONSIDERATO che: - allo stato, non esistono situazioni che siano produttive di un conflitto di interessi tra il Comune di Porto Azzurro, il Comune di Capoliveri e le prestazioni lavorative che andrà a svolgere l’Agente Mirisola Laura (ex Categoria C); - l’instaurando rapporto di lavoro dovrà svolgersi presso questo ente senza creare pregiudizio al corretto svolgimento del rapporto di lavoro con l’Ente di originaria appartenenza;

PREMESSO che questa amministrazione, con nota del segretario Comunale del 15/05/2025 ha richiesto l’utilizzo della citata dipendente a tempo indeterminato e full-time del Comune di Capoliveri , per n. 12 ore settimanali ai sensi dell’art.1 c. 557 l. 311/2004

ATTESO che:

- la predetta Agente ha manifestato la propria disponibilità ad assumere l’incarico;
- il Comune di capoliveri , con nota prot. n.9627/2025 in data 23/05/2025 a firma del Comandante della Polizia Municipale, ha autorizzato la propria dipendente a prestare servizio ai sensi dell’art.1 comma 557 della legge 311/2004, cosiddetto “scavalco in eccedenza”, presso il Comune di Porto Azzurro;

RITENUTO, pertanto, potersi procedere all’assunzione ai sensi dell’art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004, dell’Agente Laura Mirisola , (ex Categoria C), per un massimo di n. 12 ore settimanali da svolgersi con decorrenza dal 01/06/2025 e fino a revoca , salvo proroga in conformità agli strumenti di programmazione;

VISTO il bilancio 2025/2027 approvato con deliberazione di C.C. n. 21 del 11/04/2025;

DATO ATTO che il compenso che verrà erogato prevederà la seguente voce: l’orario tabellare per le ore settimanali espletate nel limite max di 12 ore, da remunerare avendo a riferimento l’area contrattuale di appartenenza del dipendente;

Visto il regolamento sul funzionamento Uffici e servizi del Comune di Porto Azzurro ;

Visto il D.lgs. 18.8.2000, n. 267;

Visto il D.Lgs. 165/2001

Vista la L.311/2004

DETERMINA

- 1. DI AVVALERSI**, ai sensi degli artt. 1, comma 557, della L. n. 311/2004 e dall'art. 53, comma 7, del D.Lgs. 165/2001, per 12 ore settimanali, dell'attività lavorativa della dipendente del Comune di Capoliveri , Agente Laura Mirisola , (ex Categoria C), per n. 12 ore settimanali, con decorrenza dal **01/06/2025** per 6 mesi , salvo proroga in conformità agli strumenti di programmazione;
- 2. DI ASSEGNARE** l'Agente Laura Mirisola all'area di Vigilanza ;
- 3. DI DARE ATTO** che il compenso per la prestazione lavorativa sarà composto dalla voce del compenso orario tabellare per le ore settimanali espletate nel limite max. di 12 ore, da remunerare avendo a riferimento la categoria giuridica ed economica di appartenenza della dipendente;
- 4. DI DARE ATTO** che gli oneri finanziari derivanti dal rapporto di lavoro di cui sopra sono interamente a carico del Comune di Porto Azzurro;
- 5. DI DARE ATTO** che la spesa derivante dall'incarico a scavalco per il trattamento stipendiale e per oneri a carico dell'ente trova copertura negli stanziamenti del bilancio 2025;
- 6. DI RICHIAMARE** le modalità di determinazione delle spese di personale che certificano il rispetto dei limiti indicati dalla normativa di riferimento;
- 8. DI APPROVARE** lo schema di contratto inserito in allegato;
- 9. DI DISPORRE** la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio online e sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi del D.Lgs. 33/2013;
- 10. DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla R.S.U. e alle OO.SS. territoriali per la dovuta informazione ai sensi di legge e di contratto, nonché al Comune di Capoliveri e all'Agente Mirisola Laura, per l'opportuna conoscenza;

La presente determinazione sarà pubblicata, ai sensi dell'art. 23, comma 1, lett. B) del D.Lgs n. 33/2013 e dell'art. 29 del D.Lgs 50/2016, all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi;

A norma dell'art. 8 della Legge 241/1990, si rende noto che il Responsabile del procedimento è il Dott. Marcello Tovoli , Responsabile AREA VIGILANZA e che potranno essere richiesti chiarimenti anche a mezzo telefono al numero 0565/921651.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
MARCELLO TOVOLI
(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)